



**СЛОБОЖАНСЬКА СЕЛИЩНА РАДА
ДНІПРОВСЬКОГО РАЙОНУ ДНІПРОПЕТРОВСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

**ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ
Р І Ш Е Н Н Я**

28 січня 2026 року

селище Слобожанське

№ 23

**Про затвердження Положення про стимулювання працівників
закладів охорони здоров'я у новій редакції**

Керуючись статтями 28 та 32 Закону України “Про місцеве самоврядування в Україні”, статтею 22 Бюджетного кодексу України, Законами України “Основи законодавства України про охорону здоров'я”, “Про державні фінансові гарантії медичного обслуговування населення” та з метою реалізації заходів Програми розвитку охорони здоров'я Слобожанської селищної територіальної громади на 2026-2028 роки, підвищення престижності праці медичних та інших працівників закладів охорони здоров'я, їх мотивації, підвищення кадрового забезпечення закладів охорони здоров'я, виконавчий комітет Слобожанської селищної ради

ВИРІШИВ:

1. Затвердити Положення про стимулювання працівників закладів охорони здоров'я у новій редакції (Додаток 1).
2. Координацію роботи щодо виконання даного рішення покласти на відділ охорони здоров'я виконавчого комітету Слобожанської селищної ради.
3. Контроль за виконанням даного рішення покласти на заступника селищного голови з питань діяльності виконавчих органів селищної ради Олену ВЕРГЕЙЧИК.

Селищний голова

Іван КАМІНСЬКИЙ

Згідно з оригіналом:

Секретар селищної ради (виконкому)

Людмила ЛАГОДА

Додаток 1
до рішення виконавчого комітету
Слобожанської селищної ради
від 28.01.2026 року № 23

ПОЛОЖЕННЯ

про стимулювання працівників закладів охорони здоров'я у новій редакції

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Положення про стимулювання працівників закладів охорони (далі – Положення) розроблене з урахуванням вимог Бюджетного кодексу України, законів України “Про місцеве самоврядування в Україні”, “Основи законодавства України про охорону здоров'я”, “Про державні фінансові гарантії медичного обслуговування населення”, з метою реалізації заходів Програми розвитку охорони здоров'я Слобожанської селищної територіальної громади на 2026-2028 роки, підвищення престижності праці медичних працівників, інших працівників закладів охорони здоров'я, їх мотивації, підвищення кадрового забезпечення закладів охорони здоров'я.

1.2. Положення визначає і регулює механізм проведення стимулювання працівників закладів охорони здоров'я, засновником яких є Слобожанська селищна рада.

1.3. Вимоги даного Положення не поширюються на керівників закладів охорони здоров'я, умови стимулювання яких визначені укладеними з ними контрактами, відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 19.05.1999 № 859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств», Порядку укладення контракту з керівником державного, комунального закладу охорони здоров'я та типових форм контракту з керівником державного, комунального закладу охорони здоров'я, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 № 792, зі змінами, Порядку укладення контракту з керівником комунального закладу охорони здоров'я Слобожанської селищної ради, затвердженого рішенням сесії Слобожанської селищної ради від 18.06.2020 № 2620-47/VII.

1.4. Розгляд пропозицій закладів охорони здоров'я про стимулювання працівників здійснюється робочою групою, склад якої наведений у додатку 1 до Положення.

1.5. Стимулювання працівників здійснюється за рахунок коштів бюджету Слобожанської селищної територіальної громади у межах бюджетних призначень, виділених закладам охорони здоров'я на зазначені цілі.

1.6. Сума разового стимулювання одного працівника не обмежується, але погоджується робочою групою.

2. УМОВИ ПРОВЕДЕННЯ СТИМУЛЮВАННЯ

2.1. Підставою для проведення стимулювання працівників є вагомий внесок працівника у діяльність закладу охорони здоров'я, у тому числі:

- досягнення значних показників у наданні медичних послуг, зокрема у проведенні хірургічних операцій, інших втручань, пологів, забезпечення кількісного та якісного прийому пацієнтів, роботи лікарських комісій та експертних груп, надання інших медичних послуг, у тому числі платних;
- забезпечення належного рівня охоплення профілактичним наглядом населення, рівня нагляду за пацієнтами з хронічними захворюваннями, рівня вакцинації населення, рівня виявлення запущених випадків у пацієнтів, що мають хронічні захворювання;
- організації надання нових, у тому числі платних, послуг та впровадження новітніх сучасних технологій у медичну діяльність;
- залучення інвестицій до закладів охорони здоров'я;

- робота із супроводження проектів, які реалізуються закладами охорони здоров'я, як самостійно, так і у співпраці з міжнародними та українськими благодійними, гуманітарними організаціями, виконавчим комітетом Слобожанської селищної ради та державними органами;
- забезпечення вагомого вкладу у інші сфери діяльності закладів охорони здоров'я.

2.2. Стимулювання працівників здійснюється у вигляді виплати щомісячних, щоквартальних, річних премій, премій до державних та професійних свят.

3. НЕОБХІДНІ ДОКУМЕНТИ

3.1. Для використання коштів, виділених на зазначені цілі, заклади охорони здоров'я подають на розгляд та погодження робочої групи подання про стимулювання працівників на ім'я селищного голови за підписом керівника закладу охорони здоров'я.

3.2. Подання про стимулювання працівників повинно містити коротку характеристику із зазначенням конкретних досягнень, вказаних у пункті 2.1 цього Положення щодо кожного працівника підприємства, які стали підставою для порушення питання про його відзначення шляхом стимулювання, а також містити інформацію про загальний стаж роботи працівника та стаж роботи працівника на даному закладі охорони здоров'я.

3.3. Подання про стимулювання працівників подаються не пізніше як за два тижні до дати виплати відповідної премії, згідно з колективним договором відповідного закладу охорони здоров'я.

4. ОРГАНІЗАЦІЯ РОБОТИ

4.1. Подання про стимулювання працівників розглядаються робочою групою протягом 2-х робочих днів з дня їх надходження.

4.2. Рішення робочої групи оформлюється протоколом, який підписується головою та секретарем робочої групи та є підставою для здійснення виконавчим комітетом Слобожанської селищної ради фінансування закладів охорони здоров'я на зазначені цілі.

4.3. Протоколи робочої групи та подання на стимулювання працівників зберігаються у відділі охорони здоров'я виконавчого комітету селищної ради.

Секретар селищної ради (виконкому)

Людмила ЛАГОДА

Склад робочої групи
щодо розгляду пропозицій закладів охорони здоров'я про стимулювання працівників

Ігор ШАПОВАЛОВ

Голова робочої групи, перший заступник селищного голови;

Олена ВЕРГЕЙЧИК

Заступник голови робочої групи, заступник селищного голови з питань діяльності виконавчих органів селищної ради;

Руслана ВОЛОВИЧ

Секретар робочої групи, начальник відділу охорони здоров'я виконавчого комітету Слобожанської селищної ради.

Члени комісії:

Ірина ШЕРСТЮК

начальник юридичного відділу виконавчого комітету Слобожанської селищної ради;

Лариса ГАРДЕЦЬКА

генеральний директор комунального підприємства "Слобожанська центральна лікарня" Слобожанської селищної ради;

Світлана ПРОСКУРНЯ

директор комунального некомерційного підприємства "Центр первинної медико-санітарної допомоги" Слобожанської селищної ради.

Секретар селищної ради (виконкому)

Людмила ЛАГОДА